



GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

- Une politique d'évolution et de promotion interne

Un encouragement permanent à la créativité (groupes de progrès)

Un recours systématique à la promotion interne

Gestion de la polyvalence et des habilitations.

- Une politique de communication et de partage des valeurs

Présentation par la Direction de la politique et de la stratégie de l'entreprise à tous les salariés.

Travaux de réflexion en groupes hétérogènes sur des sujets concernant les salariés (épargne salariale – prévoyance ...)

Entretiens personnalisés autour des valeurs communes à l'ensemble de l'entreprise

Tutorat systématique et formalisé pour tous les nouveaux entrants

- Une politique de formation pertinente et ambitieuse

2.5% de la masse salariale consacrés à la formation

Une formation interne importante et riche pour pérenniser notre savoir-faire

Un outil d'évaluation de la formation rapide et efficace